

Bestyrelsen i Område Grenaa er taknemlig for muligheden for at kunne indgive høringssvar til budgetskitsen for 2023-2026

Vi har i vores bestyrelse den 08. september 2022 behandlet emnet, og vi har følgende kommentarer:

Vi er glade for, at I vælger at prioritere Område Grenaa.

Renovering og nybyg

Vi finder det meget positivt at der fortsat holdes fast i renovering og nybyg af henholdsvis Landsbyen, Regnbuen samt Skovbørnehaven. Sidste år pointerede vi vigtigheden af en arbejdsgruppe i arbejdet med nybyg af Skovbørnehaven, og at denne arbejdsgruppe skulle være en del af planlægningen. Vi finder det problematisk at denne arbejdsgruppe ikke bliver en del af arbejdet rettidigt. Det er for sent i planlægningen, i forhold til den gennemsigtighed vi ved I gerne ville have i Norddjurs kommune.

Pladsudfordringer

I jeres budgetskitse på side 9, beskriver i udfordringen i forhold til pladsudfordringer på dagtilbudsområdet. I skriver der skal udarbejdes en "langsigtet fysisk udbygningsplan for dagtilbudsområdet". Vi er opmærksomme og nysgerrige på hvordan I tænker det økonomiske aspekt. I forhold til anlægsoversigt 2023-2026 ser vi ikke afsat nogen penge til at udfører de ting, jeres udbygningsplan ville finde frem til. Det hænger ikke sammen, da udbygning ville være nødvendigt pga. vi er i en reel pladmangel, og allerede nu har børn været nødsaget til at flytte ud fra institutionerne i Område Grenaa. Vi tænker det er et meget vigtigt område at I har fokus på, og tager stilling til.

Vi ser også dette ville være en udfordring i forhold til de mange tilflyttere der flytter til Norddjurs kommune, hvis man ikke kan tilbyde ordentlig forhold for de børn.

Fastholdelse og rekrutteringsudfordringer

Vi er nysgerrig på hvad planen er i forhold til udfordringen med rekruttering og fastholdelse af pædagogisk personale. Vores bekymring er specielt fokuseret på om det faste personale findes i institutionerne, for at skabe stabilitet og en tryk hverdag for vores børn.

Foruden fremgår det, at I er opmærksomme på udfordringerne i relation til rekruttering og fastholdelse af ledere i Norddjurs Kommune. Imidlertid er der ikke formulerede nogen konkrete tiltag i forhold til ledelsedelen, hvorfor vi er nysgerrige herpå. Inden for Område Grenaa ses tilsvarende problematikker i forhold til rekruttering og fastholdelse af ledere og kan i den forbindelse være bekymret for institutionerne og i sidste vores børn.

På vegne af Bestyrelsen i Område Grenaa,

Bestyrelsesformand