

Hørings svar til budget 2023

Fra områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet

Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet har forholdt sig til budget 2023 på sit møde den 14. september 2022.

Områdeudvalget er bevidste om den trange økonomiske situation for kommunerne, som følge af den aktuelle situation med krigen i Ukraine, inflation mv. Områdeudvalget vil gerne anerkende de politiske bestræbelser vedrørende tid til dialog, stabilitet, forudsigelighed og lokal forankring af tilpasninger i denne situation. Herudover er det positivt med fokus på fastholdelse, rekruttering, HR og uddannelse i en tid, hvor der er massiv mangel på arbejdskraft både nu såvel som de kommende år. Områdeudvalget ser desuden gerne, at der fortsat er politisk opmærksomhed på kvalitetsstandarder og serviceniveau, således at opgavemængden matcher tilgængelige ressourcer.

Områdeudvalget har følgende bemærkninger til budgetskiten:

Effektiviseringsbidrag

Effektiviseringsbidraget opjusteres til 0,8% fra 2024 ligesom der sættes fokus på øget digitalisering og effektivisering. Områdeudvalget er bekymret for en opjustering af effektiviseringsbidraget, såfremt effektiviseringen udelukkende skal foregå på aftaleholderniveau, da det kan få konsekvenser for de borgernære aktiviteter. Områdeudvalget foreslår derfor, at der ikke udelukkende er fokus på effektiviseringer på aftaleholderniveau, men at der også rettes en opmærksomhed på tværgående indsatser på tværs af enheder, fagområder eller forvaltninger. Herved vil større effektiviseringspotentialer kunne realiseres. Det kunne eksempelvis være flådestyring ift. køretøjer, indkøb, klimasikring mv. Herudover bør der være en opmærksomhed på at se effektiviseringsforslag i en større kontekst, så effektiviseringer ét sted ikke fører til opgaveglidning til et andet område, som får en øget udgift.

I budgetskiten lægges der også op til øget fokus på digitaliseringen, og i den forbindelse foreslår Områdeudvalget, at der udarbejdes en fælles digitaliseringsstrategi, som skal sikre ens retning på tværs af kommunen.

Fastholdelse og rekruttering

Fastholdelse og rekruttering er en af de største udfordringer på sundheds- og omsorgsområdet, og der er massiv mangel på faglærte medarbejdere. Det betyder, at der inddrages flere ufaglærte, og at der generelt mangler faglærte og kompetente medarbejdere på området. Det har konsekvenser for den service, der kan leveres til borgerne. Områdeudvalget gør også opmærksom på, at arbejdsvilkår og arbejdsmiljø også har væsentlig betydning for, om medarbejderne forbliver i deres stilling og for evnen til at tiltrække nye medarbejdere.

Økonomisk stabilitet

Økonomisk stabilitet er centralt ift. at kunne levere kerneopgaven. Det giver borgere og medarbejdere tryghed, at serviceniveauet er det samme i januar som i december. Borgerne ved, hvad de kan forvente og medarbejderne, hvad de skal levere.

Der lægges i budgetskiten op til en øget decentralisering på udvalgsniveau. Områdeudvalget finder det vigtigt at påpege, at uanset graden af (de)centralisering, så starter forudsætningen om et stabilt serviceniveau ude ved de enkelte aftaleenheder og i de enkelte fagområder med en vished for, at der fra årets start kan leveres det serviceniveau og den aktivitet, som budgetrammen modsvarer. Alternativt bør det overvejes at arbejde med et budgetværn, hvor ambitionsniveauet på service og aktivitet nedjusteres fra årets start, så der er en reserve til at imødegå uforudset udgiftspres på eget fagområde eller andre fagområder inden for udvalgene.

Hilsen områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet
16. september 2022