

Høringssvar fra område Ørum, sept. 2022.

Det lokale MED-udvalg og på vegne af medarbejdere i område Ørum, vil vi gerne udtrykke vores bekymring og tanker vedr. kommende budget 2023.

Det at modtage materiale om kommende budget virker ikke gennemsigtigt hvilken retning det bærer hen, der er ganske få pejlemærker og det virker ikke tydeligt hvad politikere og kommunalbestyrelse vil gå hen imod af evt. kommende besparelser eller effektiviseringer.

Det er svært at tyde i budgettet hvad der er indtægter for kommunen og hvorledes bringes det i spil for kommunens økonomi og til gavn for borgere, trivsel og velfærd.

Vi retter en særlig bekymring hen mod effektiviseringsbidraget som stiger fra 0.5%- 0.8% i 2024. Det siges det skal sættes til side så der bliver et økonomisk råderum.....til vanskeligt stillede opgaver. Når der ikke rigtig er mere at tage af, hører vi så at vi må i kvalitetsstandarderne læse at vi må justere på opgaverne i kerneydelsen/servicen til borgerne. Det er ikke tydeligt hvad der tænkes her, er det ferie-oplevelsespuljen, er det rengøring der skal være brugerbetalt, er det normering, lys eller varme? Lys og varme skal vi som fornuftige væsner i forvejen spare på, så det er jo ikke her vi kan spare yderligere.

Område Ørum ligger et stykke vej ude på landet. For medarbejderne kræver det at mange skal have egen transportmulighed for at kunne møde på arbejde til tiden, da vi arbejder skiftende arbejdstider. Vi synes i denne tid det er meget bekymrende at der skal yderligere spares i den offentlige transporttid. For vores borgere som øver sig og gerne vil den selvstændighed at tage bussen ind til Grenå eller Randers er dette ikke muligt da den kører på skæve tidspunkter og de bliver afhængige af at skulle hentes, eller bringes. Vi har i forvejen svært ved at rekruttere nye medarbejdere på grund af infra strukturoffentlig transport og udfordringer i trafikken, og vi ser det bliver ikke nemmere ud i fremtiden.

For medarbejdere eller nye kollegaer, giver de nærmest op ved at sende en ansøgning, for hvis de ikke har eget transportmiddel kan de ikke møde til tiden herude. Det sætter ikke en attraktiv arbejdsplads i en gunstig position, når det er svært i forvejen at hyre uddannet kvalificeret personale. Vi er også meget bekymrede for vores kommende uddannelsesmuligheder, som vi ser bliver spredt ud på de store byer, og synes det er ærgerligt at der ikke tænkes i at uddanne på lokalt vis, da vi har VIA i Grenå som en meget anerkendt uddannelsesinstitution, brug dog den, invester lokalt, giv nogen attraktive merit uddannelsesmuligheder så vi trækker folk til kommunen og vores gode arbejdspladser.

På tværs af kommunen vil vi gerne der åbnes op for flere muligheder at kunne samarbejde vedr. byt og lån (ex.v kontormøbler, hårde-hvidevare, IT, m.m.)ved hinanden. Vi vil opfordre til mere bæredygtighed og mindre bureaukrati/administration, som helt sikre give os nogen besparelser. Der skal være muligheder i at lade små ideer spire og det er muligt at handle der ud fra uden vi skal låses fast i ex.v. indkøbsaftaler og aftaler der er låst fast. Vi ønsker at samarbejde lokalt og i nærhed med lokalområderne.

På vegne af medarbejderne og det lokale MED- udvalg for område Ørum

Nijazi Krasniqi, social og sundhedsassistent, og TR for FOA og

Mia v.d. Sande, socialpædagog og TR- for socialpædagogerne SL.