

Kommentarer til budgetskitse 2023-2026, Norddjurs Kommune og notat om besparelsesmuligheder på Voksen-Plejeudvalgets område i 2023

Lokaludvalg: Allingåbro - Glesborg Hjemmehjælp og hjemmesygepleje

LMU er opmærksom på det stramme budget i Norddjurs Kommune såvel som på landsplan, og har følgende bemærkninger:

Den foreslåede effektivisering på 0,55% i 2023 og stigende til 0,8% fra 2024 bekymrer LMU.

Hjemmeplejen har igennem adskillige år som en løbende proces arbejdet med at optimere arbejdsgange i hjemmeplejen/sygeplejen, at arbejde smartere, at reducere al unødigt bureaukrati og generelt at effektivisere på området. Der er imidlertid stadig stigende krav til faglighed og service ifm at den kommunale hjemmepleje/sygepleje overtager flere komplekse opgaver fra sygehusene, øgede dokumentationskrav og for vedvarende at kunne understøtte borgere, hvis behov er stigende i kompleksitet.

Hjemmeplejen er belastet af store rekrutterings- og fastholdelses udfordringer, især på Sosu-området. Trods adskillige målrettede tiltag for rekruttering og fastholdelse, og nytænkning ift. ansættelse af andre faggrupper, så ser vi alvorligt ind i en længerevarende periode med rekrutteringsproblemer. Det betyder fortsatte udfordringer med manglende kontinuitet for borgerne, øget pres på sygeplejen ift opfølgning, forsinkelser i hjemtagning fra sygehus, ventetid for borgerne på pleje og sygepleje samt øget risiko for genindlæggelser. For medarbejderne betyder det et konstant pres og bekymringer for, ikke at kunne leve op til kvalitetskravene. Et stigende antal medarbejdere vælger et brancheskift og sygefraværet øges desværre.

LMU noterer forligspartiernes opmærksomhed på fortsat at tillade midlertidige tilpasninger i serviceniveauet. Det er hjemmeplejens vurdering, at en mere langsigtet, permanent tilpasning af serviceniveauet vil give hjemmeplejen den nødvendige stabilitet og bæredygtighed ift. de nuværende udfordringer.

LMU ser positivt på input fra det foreslåede §17 stk. 4 udvalg under Voksen-Plejeudvalget (VPU) omkring en forstærket indsats for rekruttering og fastholdelse. Hjemmeplejen har - ligesom Sundheds- og Omsorgsområdet generelt - allerede et tæt samarbejde med kommunens fastholdelseskonsulenter, uddannelsesinstitutioner m.fl. og vi ser positivt på at udbygge disse samarbejdsflader yderligere. LMU ser desuden også frem til en kommende seniorpolitik i kommunen.

LMU ser det særdeles positivt, at hjemmeplejens pladsmangel i Glesborg i første kvartal 2023 vil blive belyst. De arbejdsmiljømæssige forhold er nu kritiske. LMU ønsker dog at påpege, at hjemmeplejen i Allingåbro også er særdeles udfordret på de fysiske rammer. Her er en af udfordringerne bl.a. at lokalerne er omfattet af de gældende brandregulativer for Farsøhthaus Plejecenter, som begrænser indretningen.

Det foreslås at reducere rengøring hos borgere i eget hjem fra hver 2. til hver 3. uge. Det er hjemmeplejens erfaring, at det overordnet set ikke vil have negative konsekvenser for borgernes helbred.

Stop for klippekortydelse til hjemmeboende borgere vil være et tab for de borgere, der i dag udnytter det. I lyset af rekrutterings- og fastholdelsesudfordringerne er det LMU's forslag, at man afklarer, hvad der fremover skal være hjemmeplejens kerneopgaver og undersøger muligheder for at klippekort ydelser varetages af andre faggrupper eller frivillige.

På LMUs vegne

Formand

Hanne Winterberg

Næstformand

Vibbe Vogel